

西武ハイヤー株式会社
一般事業主行動計画（第2期）

多様な社員一人ひとりが自分の能力を最大限に発揮できる職場風土を醸成するため、まずは女性が働きやすい職場環境を整え、女性の能力発揮・キャリア形成を支援することで、それぞれが仕事と家庭生活を両立させながら、心身ともに健康で安心して働くことができる職場環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成31年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

当社の営業所での主な業務内容としては宿泊を伴う運行管理業務であるが、女性社員が宿泊可能な設備が整っていないため、また、女性の運行管理者資格取得者が少ないため男性社員が中心となっている。

- ・女性専用のトイレ、更衣室、仮眠室等女性が働きやすい営業所の設備が整っていない。
- ・運行管理者・衛生管理者等昇進に必要な資格の取得率が男性社員と比べ低い。
- ・乗務員の勤務については深夜勤務を含み長時間労働等の問題から女性に敬遠されがちである。

3. 定量的目的

- ・女性専用の設備が整えた営業所の割合を 60%以上とする
- ・女性社員の運行管理者取得率を 40%以上とする
- ・女性社員の衛生管理者取得率を 60%以上とする
- ・現業勤務の女性正社員事務員の割合を 30%以上とする
- ・女性乗務員を年間5人以上採用する

4. 取組内容

女性社員の能力発揮・キャリア形成を支援するため、仕事と家庭生活を両立させながら安心して働くことができる環境整備、意識・風土改革を行う。

- 平成31年4月～ 女性乗務員の採用者数を伸ばすため、働きやすい環境作りの取り組みなどのPRをホームページ上で配信する
- 平成31年4月～ 久米川営業所・飯能営業所の女性専用設備の検討
- 平成31年4月～ 運行管理者未取得者の試験の受講
- 平成31年4月～ 衛生管理者未取得者の試験の受講
- 平成31年4月～ ダイバーシティの認知向上の為、現業にポスターを配布
- 平成31年4月～ 女性向けのインターンシップ（乗務員）を開催